УТВЕРЖДЕН
Решением
внеочередного общего Собрания членов
РОО работодателей - предприятий ЖКХ ЛО

Протокол № 38 от “22” сентября 2020 года

Председатель собрания _____ А.А.Федоров

Секретарь собрания _____ Ж.Ю.Журавлева

УСТАВ
Регионального отраслевого объединения работодателей-предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области

Ленинградская область
2020 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Региональное отраслевое объединение работодателей–предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области, в дальнейшем именуемое "Объединение", является основанной на членстве некоммерческой корпоративной организацией, учрежденной правоспособными лицами для содействия ее членам в осуществлении деятельности, направленной на достижение целей, предусмотренных настоящим Уставом.

2. Объединение создано в процессе реорганизации в форме преобразования Некоммерческого партнерства работодателей–предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области (созданного по решению Собрания Учредителей от 17 января 2002 года, протокол № 1), в соответствии с решением Общего собрания членов Некоммерческого Партнерства от 01 октября 2004 года (протокол № 7).

3. Объединение является правопреемником Некоммерческого партнерства работодателей-предприятий ЖКХ ЛО по всем обязательствам в соответствии с передаточным актом.

4. Настоящий Устав в новой редакции Утвержден решением внеочередного Общего собрания членов Объединения от 22.09.2020 г. (Протокол №38).

5. Наименование Объединения:

Полное наименование на русском языке:
Региональное отраслевое объединение работодателей–предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области.

Сокращенное наименование на русском языке:
РОО работодателей-предприятий ЖКХ ЛО.

6. Место нахождения: **Российская Федерация, Ленинградская область, г.Гатчина**

7. Объединение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об объединениях работодателей», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

8. Объединение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации.

Объединение имеет в собственности обособленное имущество, приобретает гражданские права и несет гражданские обязанности, необходимые для осуществления видов деятельности в рамках уставных целей и задач, не запрещенных законом, может выступать истцом и ответчиком в суде, арбитражном или третейском судах.

9. Объединение имеет самостоятельный баланс, расчетные и иные счета в рублях и иностранной валюте в банковских учреждениях, печать со своим наименованием и указанием организационно-правовой формы на русском языке, может иметь штампыи бланки установленного образца.

10. Объединение имеет символику – эмблему. В данной символике на заднем плане отображеныграницы Ленинградской области. Овал на эмблеме подразумевает объединение(в данном случае объединение предприятий жилищно-коммунального хозяйства) всей области. На стилизованное изображение Ленинградской области наложен текст с полным наименованием Объединения. Символика выполнена в сине-бело-голубом цвете.

11. Члены Объединения не отвечают по его обязательствам, а Объединение не отвечает по обязательствам своих членов за исключением случаев, установленных федеральным законодательством.

12. Объединение не несет ответственности по обязательствам государства, равно как и государство не отвечает по обязательствам Объединения.

13. Объединение отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

14. Объединение вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации с соблюдением требований законодательства.

Филиалы и представительства Объединения действуют на основании Положений, утверждаемых Собранием Объединения.

15. Для создания материальных условий реализации уставных целей и задач Объединение вправе:

- учреждать хозяйственные общества. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Объединение может создавать некоммерческие организации, в том числе ассоциации и союзы, или вступать в уже существующие некоммерческие организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- вносить в компетентные органы предложения по разработке или уточнению действующих законодательных и нормативно-правовых актов, стандартов, правил по вопросам, связанным с деятельностью Объединенияи его членов;
- разрабатывать и реализовывать самостоятельно разработанные программы, направленные на достижение цели деятельности Объединения;
- проводить общественное обсуждение и экспертизу предложений, представляющих интерес для Объединения и его членов.

1.16. Объединение осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах:

- добровольности;
- равноправия его членов;
- самоуправления;
- законности и гласности;
- независимости от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, иных общественных организаций (объединений).

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1.Целями создания и деятельности Объединения являются:

- участие в системе социального партнерства в качестве представителя членов Объединения для обеспечения согласования их интересов, как субъектов социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном комплексе Ленинградской области и предупреждения коллективных трудовых споров;
- участие в реализации решений Правительства РФ и Правительства Ленинградской области по реформированию и развитию отрасли жилищно-коммунального хозяйства;
- участие в выработке согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения в отрасли ЖКХ;
- участие Объединения в заключении регионального тарифного соглашения, а также содействие членам Объединения в заключении территориальных тарифных соглашений в Ленинградской области с целью обеспечения достойного уровня оплаты труда работников сферы ЖКХ и соответственно – обеспечения жизненно необходимыми услугами населения Ленинградской области;
- защита законных интересов и прав членов Объединения в их взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной

власти, органами местного самоуправленияиюридическими лицами монопольно оказывающими услуги.

2.2.Задачами Объединения и видами его деятельности в области ЖКХ в соответствии с правовым статусом, определенным действующим законодательством для объединений работодателей, являются:

- взаимодействие Объединения с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе принципа социального партнерства;
- разработка рекомендаций для субъектов социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном комплексе Ленинградской области по актуальным вопросам социального партнерства;
- формирование и поддержка законодательных инициатив, связанных с целями деятельности Объединения;
- оказание правовой, консультативной и иной помощи членам Объединения и иным заинтересованным организациям и лицам в рамках целей и задач Объединения;
- оказание юридической помощи членам Объединения;
- оказание помощи членам Объединения в социальных вопросах, вопросах профессионального образования и науки в области ЖКХ;
- оказание содействия в развитии межрегионального и международного сотрудничества членов Объединения;
- оказание помощи членам Объединения по вопросам управления производством и персоналом;
- оказание помощи членам Объединения по вопросам бухгалтерского учета и аудита;
- представительство интересов и защита прав членов Объединения от их имени в судах, арбитражных судах, органах государственной власти и местного самоуправления;
- услуги по представительству от имени и в интересах членов Объединения;
- участие в разрешении споров и конфликтов с участием членов Объединения;
- обобщение практики применения норм трудового законодательства, разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрение этих вопросов в судебных органах и информирование об этой практике своих членов;
- создание условий для повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий и организаций - членов Объединения;
- участие в определении кадровой политики отрасли ЖКХ Ленинградской области среди членов Объединения;
- координация совместной деятельности и обмен опытом между членами Объединения;
- оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения в отрасли ЖКХ;
- организация и проведение выставок, выставок-продаж, ярмарок, презентаций, деловых встреч, встреч по интересам, семинаров, симпозиумов, конкурсов, концертов, фестивалей, аукционов, культурно-развлекательных и спортивных мероприятийв соответствии с уставной деятельностью;
- маркетинговые, инжиниринговые, внедренческие, консультационные, информационные услуги;
- осуществление научно-технических, научно-исследовательских, технологических, конструкторских, опытно-конструкторских, информационных исследований и разработок, а также разработка и тиражирование программного обеспечения и наукоемкой продукции в отрасли ЖКХ;
- редакционно-издательская и полиграфическая деятельность, художественно-оформительские и фотоработы.

2.3. Объединение вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано, а именно: производство товаров и услуг, отвечающих целям создания Объединения; приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав; участие в хозяйственных

обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика, в том числе совместно с другими организациями.

Объединение не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между своими членами.

2.4.Виды деятельности, осуществление которых требует специального разрешения (лицензии), могут осуществляться Объединением с момента получения такого разрешения (лицензии).

3. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1.Объединение может иметь на праве собственности или ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

3.2.Источниками формирования имущества Объединения в денежных и иных формах являются:

1) регулярные и единовременные поступления от членов Объединения (вступительные и членские взносы);

2) добровольные имущественные взносы, пожертвования, в том числе организационные и целевые взносы;

3) доходы от оказания услуг по предоставлению информации, раскрытие которой может осуществляться на платной основе по решению Общего собрания членов Объединения;

4) доходы от оказания посреднических услуг по организации образовательных курсов, связанных с деятельностью членов Объединения;

5) доходы от продажи информационных материалов в области ЖКХ;

6) доходы, полученные от размещения денежных средств на банковских депозитах;

7) выручка от реализации товаров, работ, услуг (оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения в отрасли ЖКХ; организация и проведение выставок, выставок-продаж, ярмарок, презентаций, деловых встреч, встреч по интересам, семинаров, симпозиумов, конкурсов, концертов, фестивалей, аукционов, культурно-развлекательных и спортивных мероприятийв соответствии с уставной деятельностью; маркетинговые, инжиниринговые, внедренческие, консультационные, информационные услуги; осуществление научно-технических, научно-исследовательских, технологических, конструкторских, опытно-конструкторских, информационных исследований и разработок, а также разработка и тиражирование программного обеспечения и наукоемкой продукции в отрасли ЖКХ; редакционно-издательская и полиграфическая деятельность, художественно-оформительские и фотоработы);

8) другие, не запрещенные законом источники.

3.3.Объединение осуществляет согласно действующему законодательству владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом в соответствии с целями его деятельности.

Члены Объединения при выходе из Объединения не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединения имущество, в том числе на членские и иные взносы.

Объединение не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Объединения.

3.4. Размер и порядок внесения вступительных и членских взносов определяется решением Общего собрания членов Объединения.

3.5. Объединение может совершать в отношении находящегося в его собственности или на ином вещном праве имущества любые сделки, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

3.6. Объединение для осуществления своей деятельности и достижения поставленных целей и задач вправе:

1) владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, принадлежащим ему на праве собственности и иных правах;

2) совершать сделки, предусмотренные действующим законодательством;
3) учреждать и быть участником хозяйственных обществ и некоммерческих организаций, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц;
4) пользоваться кредитами банков и других кредитных учреждений;
5) осуществлять расчеты в наличном и безналичном порядке, бартерные сделки;
6) распространять информацию о своей деятельности;
7) представлять и защищать интересы Объединения и его членов в государственных, общественных и иных организациях и их органах, в судах и арбитражных судах в рамках целей и задач Объединения;
8) организовывать получение гуманитарной и иной помощи от зарубежных организаций и частных лиц;
9) осуществлять право пользования землей в установленном действующим законодательством порядке;
10)учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
11)осуществлять договорные отношения с предприятиями, учреждениями, организациями и отдельными гражданами;
12)быть представителем в органах управления государственных внебюджетных фондов;
13)выступать с инициативами по вопросам уставной деятельности Объединения, вносить предложения в органы государственной власти;
14)формировать согласованную позицию членов Объединения по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
15)согласовывать с другими объединениями работодателей позицию Объединения по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
16)отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, юридическими лицами, монопольно оказывающими услуги,в рамках целей и задач Объединения;
17)выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
18)наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
19)вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;
20)принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;
21)проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики;
22)осуществлять контроль за деятельностью своих членов в части соблюдения ими требований стандартов и правил, разработанныхвнутри Объединения;
23)от своего имени оспаривать в установленном законодательством Российской Федерации порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, юридических лиц, монопольно оказывающих услуги, нарушающие права и законные интересы Объединения, его члена или членов либо создающие угрозу такого нарушения;
24) обращаться в соответствии с законодательством о некоммерческих организациях и иными федеральными законами в органы государственной власти и органы местного самоуправления об оказании Объединению экономической поддержки».
25)реализовывать другие права в соответствии с Уставом и действующим законодательством.

3.7. Объединение обязано:

1) вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

2) выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

3) предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением соглашениях и тексты этих соглашений;

4) предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

5) осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением соглашений;

6) содействовать выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения;

7) отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения;

8) оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

9) ежегодно публиковать отчет об использовании своего имущества или обеспечивать доступность ознакомления с указанным отчетом;

10)отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления в том числе в судах и арбитражных судах в рамках целей и задач Объединения;

11)обеспечивать информационную открытость деятельности своих членов, опубликовывать информацию об этой деятельности в порядке, установленном законодательством;

12) нести другие обязанности в соответствии с Уставом и действующим законодательством.

3.8. Финансовый год Объединения совпадает с календарным.

3.9. Объединение ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством.

3.10. Объединение по решению Правления Объединения может создавать различные фонды (резервный фонд, фонд оплаты труда и другие), порядок образования, назначение и размер отчислений в которые, устанавливаются в Положении о порядке использования средств соответствующего фонда.

3.11. Доход, получаемый Объединением от предпринимательской деятельности, после уплаты налогов и других обязательных платежей, направляется на осуществление уставных целей и задач Объединения.

4. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1.Членами Объединения могут быть работодатели –юридические лица, осуществляющие свою деятельность на территории Ленинградской области в сфере жилищно-коммунального хозяйства, признающие настоящий Устав, принятые в члены Объединения в порядке, предусмотренном настоящим Уставом, и уплатившие вступительный взнос.

Члены Объединения имеют равные права и несут равные обязанности.

4.2. Прием в члены Объединения производится Правлением Объединения.

Прием в члены Объединения производится на основании письменного заявления (письменно оформленного решения органа юридического лица, уполномоченного принимать такие решения).

4.3. Письменное заявление (решение) лица о приеме в Объединение подается на имя Председателя Правления Объединения, который обязан в срок не более 1 (одного) месяца с момента получения такого заявления (решения) собрать заседание Правления Объединения, в повестку дня которого включается данный вопрос.

4.4. ПравлениеОбъединения принимает решение о принятии нового лица в члены Объединения или об отказе принять лицо в члены.

По требованию лица подавшего заявление (решение) о приеме в члены Объединения, Председатель обязан вручитьему выписку из протокола под подпись (либо направить почтовым отправлением на указанный заявителем адрес), содержащую решение по данному вопросу, в срок, не превышающий 30 календарных дней с даты проведения Правления.

4.5.Работодатели, являющиеся членами Объединения, действуют в лице представителей, один из которых наделен правом решающего голоса, подтвержденным соответствующим документом.

4.6. Член Объединения вправе:

1) принимать участие в работе Общего собрания членов Объединения и в других, проводимых им мероприятиях;
2) участвовать в выборах и быть избранным лично, либо в лице своих представителей в органы управления и контроля Объединения;
3) обращаться в органы управления Объединения по вопросам, представляющим интерес как в целом для Объединения, так и для его отдельных членов, в том числе по защите своих прав и интересов;
4) вносить на рассмотрение в органы управления и контроля Объединения предложения, относящиеся к деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений;
5) обжаловать решения органов Объединения, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
6) получать информацию о деятельности Объединения в установленном настоящим Уставом порядке, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
7) получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
8) по своему усмотрению выходить из Объединения в соответствии с действующим законодательством;
9) участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.
10) сделать запрос в письменной форме на имя Председателя Правления Объединения или исполнительного директора Объединения по любому вопросу, касающемуся деятельности Объединения.

В течение не более 30 (тридцати) календарных дней с даты регистрации запроса Председатель Правления Объединения или исполнительный директор Объединения обязан дать письменный ответ.

4.7. Член Объединения обязан:

1) соблюдать законодательство РФ и Ленинградской области, настоящий Устав;
2) содействовать осуществлению целей и задач Объединения;
3) своевременно и в полном объеме выполнять добровольно принятые на себя обязательства;
4) не наносить ущерб Объединению в любой форме;
5) не разглашать конфиденциальную информацию, которую члены Объединения получают в ходе работы, кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством;

6) своевременно и в полном размере уплачивать членские взносы;
7) соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

4.8. Членство в Объединении прекращается в случаях:
1) выхода на основании письменного заявления члена Объединения (письменно оформленного решения органа юридического лица, уполномоченного принимать такие решения);
2) исключения по решению Правления Объединения;
3) ликвидации юридического лица, являющегося членом Объединения.

4.9. В случае выхода из Объединения на основании заявления (решения) юридическое лицо считается выбывшим с даты представления Председателю ПравлениеОбъединения соответствующего заявления (решения).

В случае исключения юридического лица из Объединения по решению Правления лицо считается выбывшим с даты принятия такого решения.

В случае ликвидации юридического лица, являющегося членом Объединения, лицо считается выбывшим с даты соответствующего события.

4.10. Член Объединения может быть исключен из него в случаях:
1) несоблюдения положений настоящего Устава;
2) нанесения ущерба Объединению в любой форме;
3) неуплату членских взносов в течение 3(трех)месяцев.

4.11. В случае нарушения положений настоящего Устава или действующего законодательства Правление выносит предупреждение нарушившему члену Объединения.

В случае повторного нарушения положений настоящего Устава в течение 3 (трех) месяцев с момента первого предупреждения член Объединения (его представитель) вызывается на заседание Правления, рассматривающее вопрос об исключении его из Объединения.

4.12. Член Объединения, нарушивший положения настоящего Устава, должен быть уведомлен о предстоящем заседании Правления не менее чем за 7 (семь) дней до начала заседания и имеет право представить устные или письменные объяснения по существу вопроса.

4.13.В случае неявки члена Объединения и не уведомления до начала заседания, о причинах неявки, нарушившего положения настоящего Устава, на заседание Правления, Правление принимает решение без участия этого члена Объединения и уведомляет его о своем решении по адресу местонахождения.

По мотивированному заявлению члена Объединения о невозможности явки в заседание, поданному в Объединение не позднее трех рабочих дней до начала заседания, Правление вправе перенести рассмотрение данного вопроса на более поздний срок.

4.14. При прекращении членства в Объединении лица, прекратившие свое членство, не имеют права на возврат уплаченных ими взносов.

Прекращение работодателем своего членства в Объединении не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

4.15. Состав членов Объединения отображается в Реестре членов Объединения, обязанности по ведению и хранению которого лежат на исполнительном директореОбъединения.

Реестр членов Объединения должен содержать информацию в объеме, установленном Правлением Объединения.

Изменения в Реестр членов Объединения вносятся:
1) при вступлении лица в члены Объединения - на основании соответствующего решения Правления;
2) при исключении лица из членов Объединения - на основании соответствующего решения Правления;

3) в случае ликвидации юридического лица - на основании документа, подтверждающего соответствующий факт.

Изменения вносятся исполнительным директоромв срок не более 5 (пяти) рабочих дней с момента получения им соответствующего документа.

5. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

5.1. Управление Объединением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

5.2. Объединение самостоятельно определяет структуру, формирование, полномочия органов управления и порядок их финансирования в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Органами управления Объединения являются:

1) Общее собрание членов Объединения – высший орган;
2) Правление Объединения –постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган;
3) Исполнительный директор Объединения – единоличный исполнительный орган.

6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Высшим органом управления Объединения является Общее собрание членов Объединения (далее – «Собрание»).

6.2. Любой из членов Объединения может направить одного представителя, наделив его всеми полномочиями путем выдачи доверенности на участие в заседании Собрания, в установленном действующим законодательством порядке.

6.3. Объединение не вправе осуществлять выплату вознаграждения членам Собрания за выполнение ими возложенных на них функций.

6.4. Годовое Собрание проводится не позднее первого квартала года, следующего за отчетным. Любое другое Собрание считается внеочередным.

6.5. Внеочередное Собрание созывается:

1) по решению Правления Объединения;
2) по требованию Ревизионной комиссии (Ревизора) Объединения;
3) по требованию более чем 50 (пятидесяти) % от общего числа членов Объединения;

6.6. Ответственность за организацию созыва и проведения Собрания лежит на Председателе ПравленияОбъединения.

Члены Объединения должны быть уведомлены о дате, времени, месте и повестке дня Собрания не менее чем за 7 (семь) дней до начала его работы любым способом, при необходимости позволяющим подтвердить факт уведомления, по почтовому адресу местонахождения и (или) адресу электронной почты, указанному в Реестре членов Объединения.

6.7. В повестку дня заседания Собрания могут быть включены любые вопросы, касающийся деятельности Объединения, поставленные не позднее, чем за 14 (четырнадцать)дней до начала работы Собрания:

1) любым из членов Объединения;
2) Правлением Объединения;
3) Исполнительным директором Объединения;

4) Председателем Правления Объединения;
5) Ревизионной комиссией (Ревизором) Объединения.

6.8. К исключительной компетенции Собрания относится:

1) определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов образования и использования его имущества, в том числе принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты вступительных и членских взносов;

2) утверждение и изменение Устава Объединения;

3) определение порядка приема в состав членов Объединения и исключения из числа членов;

4) образование органов управления Объединения;

5) утверждение и досрочное прекращение полномочий Исполнительного директора Объединения, Правления Объединения или отдельных его членов, Председателя Правления Объединения;

6) принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

7) избрание Ревизионной комиссии (Ревизора) Объединения, досрочное прекращение полномочий ее членов;

8) утверждениеаудиторской организации или индивидуального аудитора;

9) определение размера, порядка внесения и сроков уплаты вступительных, обязательных и дополнительных членских взносов;

10) утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности, включая утверждение финансового плана Объединения, внесение в него изменений;

11) утверждение годовых (финансовых)отчетов исполнительного директора, Правления и Ревизионной комиссии (Ревизора) Объединения;

12) принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения, утверждение Положений о них, ликвидация представительств и филиалов;

13) создание комиссий из состава членов Объединения, действующих на основании Положений, утверждаемых Собранием Объединения;

6.9. Каждый член Объединения имеет на собрании один голос.

6.10. Решения Собрания правомочны, если на Собрании присутствуют более половины от общего числа членов Объединения.

6.11. Решения Собрания по вопросам, относящимся к его исключительной компетенции, принимаются большинством в 2/3 (две трети) голосов от числа присутствующих на Собрании членов. Решения Собрания по вопросам, не относящимся к его исключительной компетенции, принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании.

6.12.Собрание ведет Председатель Правления Объединения, а в его отсутствие – один из его заместителей по поручению Председателя, если Собранием не принято другое решение.

6.13. Решение Собрания может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, предусмотренным пунктами 1-13 пункта 6.8 настоящего устава.

Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Уведомление о проведении заочного голосования направляется всем участникам Собрания.

Уведомление о проведении заочного голосования должно содержать:

-предлагаемую повестку дня,

-порядок ознакомления до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами,

-порядок и сроки внесения предложений о включении в повестку дня дополнительных вопросов,

- порядок сообщения всем членам Собрания до начала голосования измененной повестки дня,

- срок окончания процедуры голосования.

В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

-дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании Собрания

-сведения о лицах, принявших участие в голосовании;

-результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

-сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

-сведения о лицах, подписавших протокол.

Порядок подсчета голосов, а также иные вопросы работы Собрания определяются отдельным документом, утверждаемым Собранием.

7. ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1.Правление Объединения является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Объединения. Правление Объединения формируется Общим собранием Объединения из числа представителей работодателей – Членов Объединения сроком на 3 (три) года.

Возможно досрочное переизбрание членов Правления Объединения.

Правление Объединения осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения.

Руководит работой Правления Председатель Правления Объединения.

Количественный состав Правления должен быть не более7 (семи) человек.

Структура, порядок формирования, иные вопросы деятельности Правления Объединения, не оговоренные в настоящем Разделе могут быть регламентированы Положением о Правлении Объединения, которое при необходимости утверждается Общим Собранием.

7.2. Общим собранием, принявшим решение о досрочном прекращении полномочий члена Правления Объединения, принимается решение об утверждении нового члена Правления Объединения.

7.3. Члены Правления Объединения обеспечивают личное присутствие (участие) на заседаниях Правления.

7.4. Правление Объединения подотчетно в своей деятельности Собранию.

7.5. Правление Объединения проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в квартал. Заседания Правления созываются:

1) по требованию Ревизионной комиссии (Ревизора) Объединения;
2) по решению Председателя Правления Объединения;
3) по решению Правления Объединения;
4) по требованию более чем 50 (пятидесяти) % от общего числа членов Объединения.

7.6. Ответственность за организацию созыва и проведения заседаний Правления Объединения лежит на Председателе Правления Объединения.

Председатель обязан уведомить членов Правления о времени, дате, месте и повестке дня заседания Правления не менее чем за 7 (семь) дней до начала его работыпосредством почтовой, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.В случае невозможности Председателя Правления участвовать в заседании Правления, в уведомлении также указывается данное обстоятельство. При этом Председатель Правления обязан дать мотивированные рекомендации о кандидатуре заместителя для выбора последнего в качестве исполняющего обязанности Председателя на конкретном заседании Правления.

Правление Объединения по согласованию со всеми членами Правления вправе приглашать на свои заседания председателя Ревизионной комиссии, а также представителей органов государственной власти, местного самоуправления, организаций и иных лиц.

7.7. К компетенции Правления относится:

1) согласование финансового плана и внесение в него изменений;

2) прием в Объединение новых членов и исключение членов из Объединения;
3) согласование внутренних документов (локальных актов) Объединения;
4) принятие решения о созыве внеочередного Собрания Объединения;
5) принятие решений о проведении проверок деятельности исполнительного органа Объединения;
6) назначение исполняющего обязанности исполнительного директора Объединения на период до проведения Общего собрания в случае невозможности исполнения исполнительным директором Объединения своих обязанностей, а также в связи со сложением им своих полномочий;
7)представление Собранию кандидата для утверждения на должность исполнительного директора Объединения по итогам конкурса;
8)согласование фонда заработной платы и премиального фонда трудового коллектива Объединения;
9) согласованиештатного расписания и порядкаоплаты труда работников трудового коллектива Объединения.

7.8. Решения Правления правомочны, если на заседании присутствуют более половины от общего числа членов Правления Объединения.

7.9.Решения Правления Объединения принимаются простым большинством голосов присутствующих (участвующих) на заседании членов Правления.

8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯОБЪЕДИНЕНИЯ

8.1. Председатель Правления Объединения входит в состав Правления Объединения и подотчетен в своей деятельности Правлению Объединения и Собранию.

8.2. Председатель Правления Объединения избирается сроком на 3(три) года из числа членов Правления и может быть переизбран не более 2-х раз подряд.

В случае привлечения Председателя Правления к дисциплинарному взысканию допускается его досрочное переизбрание.

8.3. Председатель Правления Объединения:

1) осуществляет представительские функции при обращении и взаимодействии от имени Объединения с международными организациями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями по финансовым, экономическим, правовым и иным вопросам, связанным с целями и задачами деятельности Объединения, защитой прав и законных интересов членов Объединения с последующим предоставлением отчета Правлению Объединения;
2) представляет на утверждение Правления Объединения кандидатуры на должности заместителей Председателя Правления Объединения, определяет их компетенцию, выносит вопрос о досрочном прекращении полномочий заместителей;
3) заключает и расторгает от имени Объединения срочный трудовой договор с исполнительным директором Объединения;
4) согласовывает сделки или несколько взаимосвязанных сделок (крупные сделки) стоимостью свыше ста пятидесяти тысяч рублей,совершаемых от имени Объединения исполнительным директором Объединения;
5) представляет Правлению Объединения на утверждение кандидатуру на должность исполняющего обязанности исполнительного директора Объединения в случае невозможности исполнения исполнительным директором своих обязанностей;
6) планирует и организует работу Собрания и Правления Объединения, проводит их заседания;
7) вносит предложения о повестке дня заседаний Собрания и Правления Объединения;
8) контролирует выполнение решений Собрания и Правления Объединения;
9) отчитывается о результатах работы Правления на заседаниях Собрания;
10) организует ведение общего собрания членов Объединения.

8.4. Председатель Правления вправе во всякое время отказаться от исполнения своих обязанностей, предупредив об этом Правление в письменной форме не позднее чем за 1 (один) месяц до дня фактического отказа. В случае отказа Председателя Правления

от выполнения своих обязанностей, в 2-хмесячный срок созывается внеочередное Собрание, которое утверждает нового Председателя Правления Объединения по предложению Правления.

8.5. Председатель Правления вправе иметь не более двух заместителей, избираемых Правлением из своего состава сроком на 3 (три) года.

8.6. В случае отсутствия Председателя обязанности, возложенные на него, исполняет один из его заместителей на основании решения Правления.

8.7.Председатель Правления Объединения организует ведение протоколов заседаний Собрания и Правления. Протокол (выписка из протокола) предоставляется членам и должностным лицам Объединения по их требованиюв срок, не превышающий 5 рабочих дней с даты регистрации соответствующего требования.

По решению Правления процедура по ведению протоколов заседаний Собрания и Правления может быть возложена на исполнительного директора Объединения.

9. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

9.1.Единоличным исполнительным органом Объединения является Исполнительный директор Объединения, который утверждается Собранием сроком на 4 (четыре) года.

9.2. Исполнительный директор осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения и подотчетен в своей деятельности Собранию и Правлению Объединения.

9.3.Исполнительный директор решает внутрихозяйственные, организационные и иные вопросы текущей деятельности Объединения, не относящиеся к исключительной компетенции других органов управления Объединения, в том числе:

1) без доверенности действует от имени Объединения;
2) представляет интересы Объединения в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, общественных и иных организациях в РФ и иных странах по согласованию с Председателем Правления Объединения;
3) наделяет представителей Объединения полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров по согласованию с Председателем Правления Объединения;
4) организует финансово-хозяйственную деятельность Объединения;
5) распоряжается имуществом и средствами Объединения;
6) пользуется правом первой подписи на финансовых и хозяйственных документах;
7) утверждает внутренние документы Объединения;
8) издает приказы (распоряжения), обязательные для исполнения всеми работниками Объединения;
9) выдает и отзывает доверенности;
10) заключает и расторгает трудовые договоры с работниками исполнительного органа Объединения;
11) открывает в банках расчетные и иные счета;
12) заключает договоры (контракты), в том числе трудовые, в рамках уставной деятельности и обеспечивает их выполнение;
13) утверждает численный состав и порядок оплаты труда работников трудового коллектива Объединения,по согласованию с Председателем Правления Объединения;
14) осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности Объединения;
15) организует бухгалтерский и налоговый учет и предоставление отчетности в налоговые и иные органы;
16) организует привлечение для осуществления уставной деятельности Объединения дополнительных финансовых и материальных средств;
17) участвует в заседаниях Собрания и Правления Объединения без права голоса;
18) непосредственно организует исполнение решений Собрания и Правления Объединения;

19) ежегодно представляет на утверждение Правления Объединения отчет о поступлении и расходовании денежных средств Объединения, годовой бухгалтерский баланс, отчеты о выполнении финансового плана и смет Объединения;
20) ежегодно готовит и выносит на утверждение Правления финансовый план и сметы Объединения на предстоящий период;
21) хранит печать Объединения;
22) отчитывается перед Правлением Объединения по результатам исполнения решения Общего собрания членов Объединения и Правления Объединения.

9.4. Исполнительный директор вправе во всякое время расторгнуть заключенный с ним трудовой договор, предупредив об этом Правление Объединения в письменной форме не позднее, чем за один месяц до дня фактического расторжения договора. В случае расторжения трудового договора с Исполнительным директором, в 2-х месячный срок Правление Объединения организовывает проведение конкурса на замещение вакантной должности Исполнительного директора Объединения, по результатам которого созывается внеочередное Общее Собрание членов Объединения, на котором утверждается новый Исполнительный директор.

10. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

10.1. Трудовой коллектив Объединения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности, на основании трудового договора.

10.2. Условия оплаты труда, режим работы и отдыха работающих в Объединении граждан, их социальное обеспечение, социальное страхование регулируются трудовыми договорами и нормами действующего законодательства.

10.3. Объединение обеспечивает безопасные условия труда, меры социальной защиты, обязательное медицинское и социальное страхование и социальное обеспечение работников в соответствии с действующим законодательством.

10.4.Работники Объединения (кроме Исполнительного директора Объединения) принимаются на работу Исполнительным директором. С Исполнительным директором трудовой договор заключает Председатель Правления Объединения после утверждения кандидатуры на Собрании.

10.5. Компетенция должностных лиц определяется соответствующими должностными инструкциями, утвержденными Исполнительным директором Объединения и трудовыми договорами.

10.6. Должностные лица Объединения освобождаются от занимаемой должности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и заключенными с ними трудовыми договорами.

10.7. Объединение обеспечивает хранение информации о личном составе работников Объединения и при ликвидации Объединения сдает документы на государственное хранение в установленном законом порядке.

11. ПОРЯДОК УЧАСТИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

11.1. Объединение представляет интересы работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

11.2. От лица Объединения полномочия по ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также по участию в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров осуществляет

Исполнительный директор Объединения или представители Объединения, уполномоченные импо согласованию с Председателем Правления Объединения.

11.3. Наделение представителя и (или) представителей необходимыми полномочиями в системе социального партнерства осуществляется Исполнительным директором Объединения на основании выдаваемых им доверенностей, с указанием полномочий на осуществление конкретных действий.

11.4.Представителями Объединения, наделяемыми необходимыми полномочиями на участие в системе социального партнерства, могут быть только члены Объединения.

12. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ (РЕВИЗОР)

12.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения осуществляется Ревизионной комиссией (Ревизором) Объединения, избираемой Собранием Объединения, сроком на 2 (два) года. Количественный состав Ревизионной комиссии не может превышать 3 (трех) человек.

Исполнительный директор, члены Правления Объединения и другие материально ответственные лица не могут быть членами Ревизионной комиссии (Ревизором).

12.2. Ревизионная комиссия ежегодно проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения и представляет результаты проверок Собранию.

12.3. Проверки осуществляются Ревизионной комиссией (Ревизором):

1) по собственной инициативе;
2) по поручению Собрания;
3) по требованию более чем 50 (пятидесяти) % от общего числа членов Объединения.

12.4. При возникновении угрозы интересам Объединения Ревизионная комиссия (Ревизор) обязана потребовать проведения внеочередного заседания Собрания Объединения.

12.5. Заседания Ревизионной комиссии по собственной инициативе проводятся не реже 1 (одного) раза в год.

12.6. Решения на заседании Ревизионной комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании.

Принятые решения считаются правомочными в случае присутствия на заседании более половины членов Ревизионной комиссии.

13. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

13.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) и ликвидация Объединения производятся в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом.

13.2. Реорганизация Объединения производится по решению Собрания, принятому большинством в 2/3 (две трети) голосов от числа присутствующих на Собрании, при кворуме более половины от общего числа членов Объединения.

13.3. В случае реорганизации Объединения, права, обязанности и имущество Объединения передаются правопреемникам Объединения в порядке, установленном действующим законодательством.

13.4. Ликвидация Объединения производится по решению Собрания, принятому большинством в 2/3 (две трети) голосов от числа присутствующих на Собрании, при кворуме более половины от общего числа членов Объединения.

13.5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Объединения, после удовлетворения требований кредиторов направляется на уставные цели.

13.6. Ликвидация считается завершенной, а Объединение прекратившим свое существование с момента исключения его из единого государственного реестра юридических лиц.

14. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСТАВА ОБЪЕДИНЕНИЯ

14.1. Настоящий Устав может быть изменен, дополнен, принят в новой редакции по решению Собрания, принятому большинством в 2/3 (две трети) голосов от присутствующих на Собрании членов Объединения.

14.2. Изменения настоящего Устава подлежат государственной регистрации в установленном законодательством порядке.